vcp VERBAND CHRISTLICHER PFADFINDERINNEN UND PFADFINDER

Nr.	Ziel	Meilenstein	Jahr	Definition Meilenstein
1	Wir sind ein wachsender Verband. In 2026 haben wir 20.000 mehr Mitglieder in unseren Gruppen vor Ort.	MS_1	2020	Der Verband hat 25.000 Mitglieder
		MS_2	2022	Der Verband hat 30.000 Mitglieder
		MS_3	2024	Der Verband hat 35.000 Mitglieder
		MS_4	2026	Der Verband hat 40.000 Mitglieder
2	Partizipation und Beteiligung ist im VCP für alle Mitglieder möglich.	MS_1	2020	Barrieren bei bestehenden Beteiligungsformaten sind abgebaut und neue, inklusive Partizipationsformate geschaffen.
		MS_2	2022	Jedes Mitglied kennt seine*ihre Möglichkeiten der Beteiligung.
		MS_3	2025	Jedes Mitglied kann die bestehenden Beteiligungsformate nutzen.
3	Unsere Kommunikation im Verband ist so aufgebaut, dass jede*r schnell und direkt notwendige Informationen erhält.	MS_1	2020	Erhebung des IST-Zustands des Informationsflusses in die Untergliederungen in Bezug auf zielgruppengerechte Nutzung von Kanälen, Inhalten und Rechtzeitigkeit. Optimierungsmöglichkeiten wurden abgeleitet.
		MS_2	2021	Das Corporate Design inkl. Erweiterung um Stammestemplate und ansprechendem Merchandise wurde etabliert und steht allen Gliederungen des VCP zur Verfügung.
		MS_3	2022	Alle neuen Publikationen liegen auch in einfacher Sprache vor. Weitere Möglichkeiten der Barrierearmut wurden geprüft.
		MS_4	2023	Gute Öffentlichkeitsarbeit und ihre (interne & externe) Bedeutung ist Bestandteil von Schulungen auf allen Ebenen.
		MS_5	2024	Bestehende Informationskanäle wurden auf Grundlage der Erhebung weiterentwickelt. Auf die erhobenen Defizite wurde mit angemessenen Maßnahmen reagiert.
4	Wir überprüfen immer wieder, ob unser Handeln pfadfinderischen Grundsätzen entspricht.	MS_1	2021	Wir haben eine interne und externe Position zu (digitalem) Konsum und Nachhaltigkeit und verpflichten uns diese im Alltag und insbesondere auf Veranstaltungen zu leben. Handlungshilfen hierzu werden geschaffen.
		MS_2	2023	Nachhaltigkeit und (digitaler) Konsum sind Bestandteil der Schulungen auf allen Ebenen.
		MS_3	2024	Das Leben und Handeln Baden-Powells und die Geschichte des Pfadfindens ist aufgearbeitet und Bestandteil von Schulungsmodulen.
		MS_4	2026	Das Bundeslager 2026 setzt die beschriebenen Konzepte und Positionen vollumfänglich um. Es dient als Beispiel für alle anderen Veranstaltungen.
		MS_5	2026	Die Selbstverpflichtung und Handlungshilfen sind im Verband bekannt und werden insbesondere auf Landes- und Bundesebene gelebt. Dabei ist eine regelmäßige Reflexion des IST Standes Teil der Selbstverpflichtung.
5	Lebenslanges Pfadfinden: Wir haben ein tragfähiges und attraktives Konzept für Erwachsene im Verband.	MS_1	2021	Vorhandene Konzepte (WAGGS/WOSM) wurden im Hinblick auf die Anwendbarkeit im VCP geprüft und zielführende Aspekte identifiziert
		MS_2	2022	Zielgruppenorientierte Angebotsbedarfe wurden abgefragt und davon Cluster auf Grundlage von Lebensphasen abgeleitet
		MS_3	2022	Ein Quereinsteiger*innen-Konzept wurde für den VCP entwickelt, in welchem Anforderungen und Möglichkeiten der Erwachsenen im Verband klar vermittelt werden.
		MS_4	2022	Das Hochschul- und Azubi-Netzwerk im VCP ist etabliert und im Verband bekannt. Die Bundesebene bietet Informationen und Unterstützung für umgezogene VCPer*innen an.
		MS_5	2024	Abschluss eines Prozesses zur (möglichen) Erarbeitung von Prozessstrukturen für den Übergang von R*R-Stufe zu Erwachsenen.
		MS_6	2025	Die Arbeitsordnung Kinder, Jugendliche und Erwachsene wurde auf Grundlage der Abfrage und damit einhergehende Prozesse überarbeitet und beschlossen.
		MS_7	2026	Auf Grundlage der ursprünglichen Abfrage sowie der Ergebnisse der Überarbeitung der Arbeitsordnung und der Prozessstrukturen wurde ein zielgruppengerechtes Konzept erarbeitet und eingeführt.
6	Wir können als Verband die Bedeutung des „C" erklären hinsichtlich der Bedeutung der Zugehörigkeit zur evangelischen Kirche und der Bedeutung der Erfahrungen mit Glauben im gelebten Alltag.	MS_1	2024	Ein Selbstverständnis zum "C" im VCP wird im Verband erarbeitet und beschlossen.
		MS_2	2026	Auf Grundlage des Selbstverständnisses wurden Arbeitshilfen entwickelt, welche in die praktische Arbeit des VCP einfließen.
7	Wir lösen bestehende Widersprüche zwischen der Stufenkonzeption und der Verbandsrealität auf.	MS_1	2022	Die aktuelle Stufenkonzeption wurde mit der gelebten Praxis verglichen und signifikante Abweichungen erkannt.
		MS_2	2024	Zu erkannten Abweichungen wurden Lösungsansätze entwickelt.
		MS_3	2025	Erste Schritte zur Harmonisierung der Stufenkonzeption und der Verbandsrealität wurden eingeleitet.
		MS_4	2026	Wiederholung der Erhebung bzgl. Realitätsnähe der Stufenkonzeption
8	Die Rolle von Erwachsenen als Unterstützung für junge Menschen im Verband ist geklärt.	MS_1	2022	Die Rolle/Aufgabe/Funktion der Fachgruppe Erwachsene und ihre Zusammenarbeit mit den Gremien der Bundesebene ist geklärt.
		MS_2	2023	Die Bundesführung und FG Erwachsene haben einen Prozess zur Rollenfindung der Erwachsenen im Verband gestartet.
		MS_3	2026	Der Prozess zur Rollenfindung zur Unterstützung junger Menschen ist abgeschlossen und beschlossen.
9	Die Anwendung der pfadfinderischen Methode und die internationale Arbeit stärken die Persönlichkeitsentwicklung deutlich.	MS_1	2021	Informationen zur Teilnahme an internationalen Veranstaltungen sind für jede*n VCPer*in verfügbar. Der Auswahlprozess ist transparent. Informationen zu Möglichkeiten und Hilfestellung für internationale Begegnungen sind niedrigschwellig verfügbar und bekannt.
		MS_2	2024	Prozess zur Überprüfung der aktuellen Strukturen und Handlungsweisen auf Übereinstimmung mit pfadfinderischer Methode. Konsequenzen werden gezogen.
		MS_3	2026	Die Anzahl internationaler Begegnungen sowie die Vielfalt an Teilnehmer*innen an internationalen Veranstaltungen ist deutlich gestiegen (Vergleichswert 2019).
10	Wir sind erkennbarer Vertreter der Interessen junger Menschen im politischen und gesellschaftlichen Diskurs.	MS_1	2021	Die politische Identität (u.a. zum Politischen Denken und Handeln) wurde analysiert und ggf. anfallende Veränderungen durch die Bundesversammlung beschlossen.
		MS_2	2022	Möglichkeiten der jugendpolitischen Außenvertretung für junge Menschen in unseren Netzwerken werden aktiv auf Bundes- und Landesebene beworben. Positionierungen auf Grundlage unseres Selbstverständnisses als Verband zu relevanten aktuellen, gesellschafts- und jugendpolitischen Themen sind selbstverständlich. Ein entsprechendes Konzept (zu Verantwortlichkeiten und Freigaben) liegt vor.
		MS_3	2024	Ein Onboarding-Prozess für jugendpolitische Außenvertretungen auf Bundes- und Landesebene ist im Verband etabliert.

		MS_4	2025	Kampagnen/Positionen der EKD/aej/DBJR werden verstärkt auch durch den VCP (Pfadfinden in Deutschland) initiiert, mitkonzipiert und mitgetragen.
11	Wir haben auf allen Ebenen Partnerschaften mit kirchlichen Organisationen.	MS_1	2021	Die Strukturen der Kirchen und Engagementmöglichkeiten für junge Menschen sind in den VCP-Ländern bekannt und werden kommuniziert.
		MS_2	2021	Der VCP entsendet mehr Jugendsynodale als zuvor (Vergleichswert 2019).
		MS_3	2024	Die Zusammenarbeit mit der EKD und der aej ist gestärkt. Der VCP ist vermehrt in Funktionen/Positionen vertreten.
		MS_4	2025	Auf Grundlage unseres Selbstverständnisses kommunizieren wir aktiv mit kirchlichen Organisationen aller Ebenen.
12	Der rdp e.V. steht für „Pfadfinden in Deutschland". Als Teil davon hat der VCP sein spezifisches Profil. Wir sind erlebbarer und einflussreicher Teil einer gemeinsamen pfadfinderischen Organisation.	MS_1	2021	Die Arbeit des Rings wird verstärkt im Verband kommuniziert. Informationen zu Ausschreibungen, Stellenangeboten und internationalen Veranstaltungen sind Teil der zielgruppengerechten Verbandskommunikation. Die Vereinfachung der Ringstrukturen wurde beschlossen und umgesetzt. Die neue Übersicht der Ringstrukturen ist veröffentlicht und bekannt.
		MS_2	2022	Das CD von "Pfadfinden in Deutschland" wurde entwickelt, beschlossen und wird angewendet.
		MS_3	2023	Eine deutschlandweite Imagekampagne von "Pfadfinden in Deutschland" hat stattgefunden und wurde hinsichtlich ihrer Wirkung ausgewertet. Konsequenzen wurden gezogen.
		MS_4	2024	Der VCP besetzt vermehrt Funktionen / Positionen in den Ringen und vergrößert so seinen Einfluss.
		MS_5	2025	Konzepte für gemeinsame, weitere Ringeaktionen wurden entwickelt und umgesetzt.
13	Wir betreuen die Leitungen der Stämme intensiv und flächendeckend. So fördern wir junge Menschen in ihrer persönlichen Entwicklung und in ihrem Aufgabenbereich.	MS_1	2019	Zu den Stämmen im VCP wurde Kontakt aufgenommen und die Möglichkeit des Austausches bzw. Informationsflusses hergestellt. Die Stämme kennen die Möglichkeiten der Unterstützung von Bundesebene.
		MS_2	2020	Es besteht eine aktuelle Übersicht aller Stämme im VCP und ihres de facto IST-Zustandes. Stämme, in denen es eine Problemanzeige gibt, wurden identifiziert.
		MS_3	2021	Schulungen für Stammesleitungen sind fester Bestandteil der Jahresplanung. Jede Stammesleitung hat die Möglichkeit an einer Schulung teilzunehmen.
		MS_4	2023	Ein Mentor*innen-Netzwerk auf Landesebene wurde aufgebaut, welches jedem Stamm bei Planungsaufgaben und Herausforderungen bei Bedarf unterstützen kann.
14	Es gibt eine klare Aufgaben- und Ressourcenverteilung zwischen Bundes- und Landesebene.	MS_1	2019	Erhebung zum IST-Zustand der Aufgaben- und Ressourcenverteilung zwischen Bund und Land.
		MS_2	2021	Möglichkeiten der effizienteren Aufgaben- und Ressourcenverteilung wurden analysiert und unklare Verteilungen geklärt.
		MS_3	2022	Die Stammdatenpflege ist auch von unten nach oben direkt in der Mitgliederverwaltung möglich.
		MS_4	2023	Es gibt ein Konzept für eine effiziente Aufgaben- und Ressourcenverteilung. Die Aufgabenverteilungen zwischen den Ebenen sind dabei klar.
		MS_5	2026	Die bestehenden Strukturen wurden auf dem Konzept basierend angepasst.
15	Auf Landes- und Bundesebene werden zusätzliche, bisher nicht erschlossene Finanzquellen genutzt.	MS_1	2021	Bereits erschlossene Finanzquellen werden anlaysiert.
		MS_2	2022	Möglichkeiten noch nicht erschlossener Finanzquellen werden analysiert.
		MS_3	2023	Erste Teilkonzepte zur Ermöglichung von Finanzieller Sicherheit auf Bundes- und Landesbene liegen vor.
		MS_4	2024	Das Konzept zur Ermöglichung von Finanzieller Sicherheit auf Bundes- und Landesebene ist fertiggestellt.
		MS_5	2025	Auf Grundlage des entworfenen Konzepts können alle VCP-Länder und die VCP Bundesebene mit einem eigenen Finanzkonzept ihre Finanzierung auf 5 Jahre sicherstellen.
16	Wir schulen alle unsere Mitarbeitenden vor oder zeitnah nach der Übernahme ihrer Verantwortung spezifisch. Grundlage ist die Schulungsrahmenkonzeption.	MS_1	2020	Entwurf eines Schulungskonzepts für jedes Amt/Funktion. Möglichkeiten des E-Learnings als barrierearme Alternative werden erwogen.
		MS_2	2021	Die Schaffung der Möglichkeit der Teilnahme an Schulungen für jede*n neue*n Amtsinhaber*in/Funktion.
		MS_3	2024	Schulung(en) als fester Bestandteil des Onboardingprozesses.
17	Wir haben klare Anforderungen an einzelne Leitungsrollen auf Landes- und Bundesebene.	MS_1	2020	Aufgaben und Verantwortlichkeiten von Ämtern und Funktionen auf Landes- und Bundesebene sind klar beschrieben und im Verband bekannt.
		MS_2	2021	Für Funktionen und Ämter auf Landes- und Bundesebene liegt eine Übersicht der notwendigen Fähigkeiten und Herausforderungen für jede*n Interessierte*n vor. Diese ist Bestandteil der öffentlichen Ausschreibungen.
		MS_3	2024	Ämterübergaben auf Bundes- und Landesebene basieren auf einem strukturierten "Onboarding- bzw. Offboardingprozess".
		MS-4	2025	Ein Mentor*innen-Programm auf Bundes- und Landesebene für alle Fach- und Teilbereiche ist etabliert und bekannt. Leitungen haben die Möglichkeit hierüber Informationen und Unterstützung zu erhalten.
18	Wir verbessern die Möglichkeiten der Teilhabe von Menschen mit Beeinträchtigungen an allen Aktivitäten deutlich.	MS_1	2020	Analyse zur Ausgangslage von Aspekten der Ausgrenzung liegt vor. (z.B. Sprache, Barrierefreiheit, Erreichbarkeit, ...)
		MS_2	2022	Auf Grundlage der Ist-Analyse wurden Bedarfe abgeleitet und erste Teilkonzepte zur Sicherstellung der Teilhabe im Verband entwickelt
		MS_3	2024	Die Konzeption ist abgeschlossen.
		MS_4	2026	Das Teilhabe-Konzept findet als Standard in all seinen Aspekten Anwendung.
19	Wir werden vielfältiger in unserer Mitgliederstruktur.	MS_1	2020	Erhebung und Evaluation zum IST-Zustand zur Vielfalt unserer Mitglieder in all seinen Dimensionen.
		MS_2	2022	Auf Grundlage der Ist-Analyse wurden Bedarfe abgeleitet und erste Teilkonzepte zur Förderung der Vielfalt unserer Mitgliederstruktur.
		MS_3	2023	Die Konzeption ist abgeschlossen.
		MS_4	2024	Das Konzept für eine vielfältigere Mitgliederstruktur findet in all seinen Aspekten Anwendung.